

Ж.Т. Хишаева^{1*}, Г.А. Кенешева², Г.А. Шакенова¹

¹Карагандинский университет имени Е.А.Букетова, Караганда, Казахстан;

²Карагандинский экономический университет Казпотребсоюза, Караганда, Казахстан

¹zhanat-t2007@mail.ru, ²gizzat@yandex.ru, ³guli_w.a@mail.ru

¹<http://orcid.org/0000-0003-2048-2265>, ²<http://orcid.org/0000-0003-2928-8928>,

³<http://orcid.org/0000-0002-4796-1584>

¹Scopus Author ID: 57208010179, ²Scopus Author ID: 57208010004

¹Researcher ID: AAG-1701-2020

Влияние заработной платы на миграцию населения Карагандинской области

Аннотация

Цель: Определить влияния среднемесячной заработной платы на миграцию населения Карагандинской области и построить модель.

Методы: Исследование проведено с использованием сравнительного подхода, методов абсолютных и относительных разниц, корреляционно-регрессионного анализа, а также программы Microsoft Excel.

Результаты: Установлено, что между среднемесячной заработной платой и миграцией населения Карагандинской области существует сильная положительная связь, об этом свидетельствуют коэффициенты парной корреляции (0,94) и детерминации (0,88).

Выводы: В процессе исследования было выявлено, что в Карагандинской области сохраняется отрицательное сальдо миграции населения, во внешней миграции населения наблюдается устойчивый отток русского и немецкого населения на свои исторические родины, во внутренней миграции населения отмечается высокая интенсивность. Среднемесячная заработная плата в Карагандинской области с 2016 г. по 2020 г. выросла на 62,1 %, но за анализируемый период ниже, чем республиканский уровень. По сравнению с другими регионами, в Карагандинской области среднемесячная заработная плата с 2016 г. по 2019 г. ниже чем в Атырауской, Западно-Казахстанской, Мангистауской областях, городах Нур-Султан, Алматы, и выше, чем в других областях. А в 2020 г. область находилась на 5-м месте по среднемесячной заработной плате по Казахстану, уступив Атырауской, Мангистауской областям и городам Нур-Султан, Алматы. Результаты корреляционно-регрессионного анализа показывают, что среднемесячная заработная плата влияет положительно и значительно на объем миграции в Карагандинской области.

Ключевые слова: заработная плата, иммиграция населения, миграция населения, рынок труда, трудовые ресурсы, факторы миграции, эмиграция населения.

Введение

Поиски лучшего качества жизни заставляют людей перемещаться с одной территории на другую, поэтому развитие человечества связано с процессами миграции.

Изучение миграции населения позволяет прогнозировать состав рабочей силы, определять демографическую политику, разрабатывать соответствующие программы, направленные на повышение количества и качества трудовых ресурсов. И это особенно актуально в условиях повышения среднего возраста и изменения количества экономически активного населения. Вследствие того рассмотрение данной темы видится важной задачей.

Целью исследования является определить влияния среднемесячной заработной платы на миграцию населения Карагандинской области и построить модель.

Для достижения цели исследования сформулирована следующая гипотеза: среднемесячная заработная плата влияет на миграцию населения Карагандинской области.

Литературный обзор

Вопросы влияния различных факторов на миграцию населения являются объектом пристального внимания зарубежных и отечественных ученых.

Авторы Панда С.С., Мишра Н.Р. в своих исследованиях выявляют факторов и субфакторов временной трудовой миграции. Результаты исследования сгруппированы по пяти тематическим

* Автор-корреспондент. E-mail: zhanat-t2007@mail.ru

сегментам: экономические факторы, социальные факторы, факторы окружающей среды, факторы, связанные с политикой, и психологические факторы (Панда, Мишра, 2018).

Мулска О., Левытска О., Панченко В., Кохут М. считают, что проблема диспропорций на рынке труда является одной из существенных причин формирования и последующего реализации миграционных намерений (Мулска и другие, 2020).

Ким С.В., Ли Х.Р. для определения региональной структуры проанализировали структуру въезда и выезда и основные факторы, влияющие на интенсивность миграции. Среди них уровень обеспеченности жильем оказал положительное влияние на выезжающее население. Количество дорог и станции метро оказали положительное влияние на отъезжающее население (Ким, Ли, 2016).

Йеанты П. В., Партридге М., Ирвин Е. рассматривают взаимосвязей между ценами на жилье и миграцией населения. Они считают, что более высокие цены на жилье могут оттолкнуть домохозяйства и подтолкнуть их к соседним районам (Йеанты и другие, 2010)

Симионеску М.в своем исследовании изучает влияние европейской экономической интеграции на число иммигрантов из ЕС-15. Он отмечает, что в период 2000-2015 годов число мигрантов из новых государств-членов ЕС увеличилось в среднем более чем на 2200 человек, только из-за членства в ЕС (Симионеску, 2018).

Малхотра Н., Деви П. анализируют модель внутренней миграции в Индии и определяют важные факторы, влияющие на миграцию в Индии. Исследование показывает, что внутренняя миграция увеличилась как в сельской местности, так и в городах. Результаты регрессии показывают, что урбанизация и кредитование промышленности оказывают положительную и значительную связь с объемом миграции. Доход на душу населения отрицательно и значительно связан с миграцией населения (Малхотра, Деви, 2016).

Братти М., Цонти Ц. в статье «Влияние иммиграции в Италию» исследуют влияние иммиграции на инновации в Италии. После рассмотрения потенциальной эндогенности доли иммигрантов в населении, использующем иммиграционные анклав, не обнаружено никаких доказательств ни положительного, ни отрицательного влияния мигрантов на инновации (Братти, Цонти, 2018).

Урбански М. сравнивает факторы выталкивания и притяжения, влияющих на миграцию между Польшей и Румынией. Результаты исследования показали, что факторы притяжения оказывают большее влияние на миграцию в двух странах по сравнению с факторами выталкивания (Урбански, 2022).

О. Левицкая, О. Мульская, У. Иванюк, М. Куницкая-Ильяш, Т. Васильцев, Р. Лупак предлагают авторский алгоритм оценки условий, влияющих на миграционную активность населения в восточно-европейском регионе (на примере Украины), который включает отбор показателей, определение весов показателей в группе, расчет взвешенных многомерных значений по каждому, определение весов групп показателей в интегральном показателе, оценка достоверности расчета, построение интегрального показателя и его интерпретация. Понятие условий, влияющих на миграционную активность, рассматривается как совокупность факторов, распределенных по пяти группам (демографическая стабильность и состояние здоровья населения, охват образованием, рынок труда и условия занятости, уровень жизни, экономическое развитие страны) (Левицкая и другие, 2020).

Х. Ванг, С. Динг, В. Цао, Д. Фан, Б. Танг анализируют потоки населения и миграцию в городской агломерации путем построения матрицы. Они считают, что экономический масштаб, политические ресурсы, промышленная структура и историческая основа являются важными факторами, влияющими на формирование потоков населения и миграционных сетей. Они делают вывод, что возможности трудоустройства и заработная плата являются ключевыми направляющими факторами миграции населения, а пространственная удаленность – условным фактором, влияющим на формирование потоков населения и миграционных сетей (Ванг и другие, 2020).

М.А. Цлеменс, Л. Притчетт предлагают модель динамической эффективной миграции калибруя ее с помощью новых макро и микроданных. В этой модели аргументы в пользу миграционных барьеров, повышающих эффективность, основаны на трех параметрах: передача, степень, в которой общая факторная производительность страны происхождения воплощается в мигрантах; ассимиляция, степень, в которой факторы, определяющие производительность мигрантов, со временем становятся такими же, как у местных жителей в принимающей стране; и перегруженность, степень в которой передача и ассимиляция изменяются при увеличении численности мигрантов (Цлеменс, Притчетт 2016).

Р. Рамос анализирует гравитационные модели для определения факторов миграции. Модели гравитации предполагают, что потоки между двумя странами прямо пропорциональны их размеру (населению или ВВП) и обратно пропорциональны физическому расстоянию между ними (Рамос, 2016).

Е.С. Сыздыкбеков выявляет основные факторы и тренды развития внешней трудовой миграции в Казахстане с использованием комплексного подхода в изучении миграции. Он делает выводы, что миграционные процессы в Казахстане происходят в сочетании мировых трендов международных миграции с национальными особенностями миграции населения, зависящих от нескольких взаимосвязанных факторов (исторического, политического, экономического) и причин повлиявших на формирование населения и миграционное поведение (Сыздыкбеков, 2020).

Таким образом, исследования миграционных процессов достаточно четко выявляют факторы миграции населения в рамках определенных стран. Однако, в данных работах недостаточно исследованы экономические факторы, в том числе влияние заработной платы на миграцию населения, что и предопределило нашу тему исследования.

Методы

Исследование проведено на основе сравнительного подхода, в процессе анализа использованы методы абсолютных и относительных разниц, а также корреляционно-регрессионный анализ, программа Microsoft Excel.

Теоретической основой исследования послужили работы отечественных и зарубежных ученых из наукометрических баз данных Scopus, Clarivate Analytics, периодические издания. В статье широко использованы данные Бюро национальной статистики.

Результаты

В условиях экономических преобразований происходит значительные изменения в миграции населения Карагандинской области, что не может не отразиться на дальнейших перспективах развития. По данным Бюро национальной статистики Республики Казахстан в Карагандинской области с 2007 года наблюдается отрицательное сальдо миграции населения и с 2016 г. по 2020 г. данная тенденция также сохранилась (рис. 1).

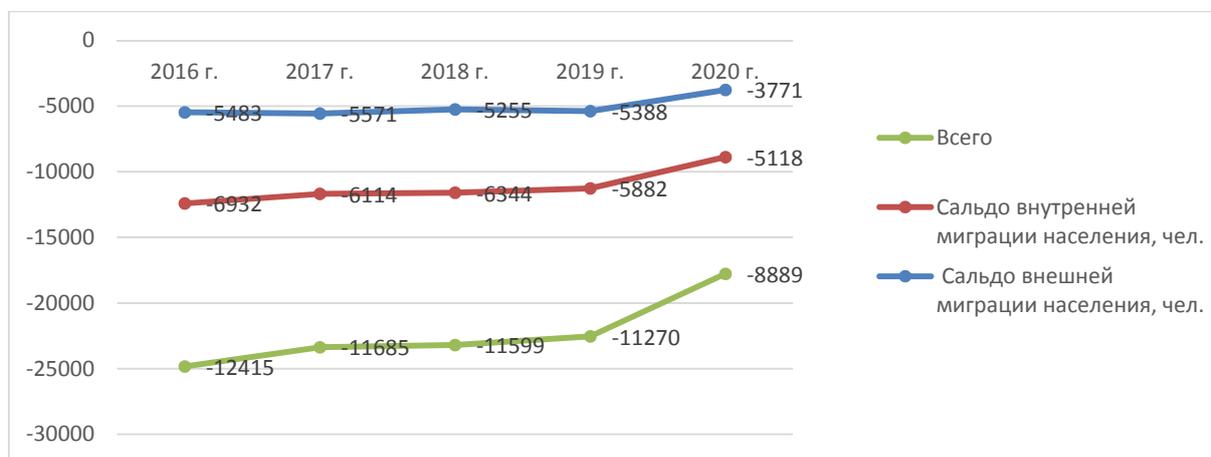


Рисунок 1. Сальдо миграции населения Карагандинской области за 2016–2020 годы

Примечание. Составлено автором на основе данных Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан. Сальдо общей миграции населения Республики Казахстан. — [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://www.stat.gov.kz>

Внешними эмигрантами Карагандинской области являются в подавляющем большинстве городские жители, населения трудоспособного возраста. Например, в 2016 году из всех покинувших Карагандинскую область 97,1% были городскими жителями, а в 2020 году – 94,6%. Трудоспособное население среди внешних эмигрантов составило в 2016 году - 67,9%, а в 2020 году выросло на 0,6% и составило - 68,5%. Одной из причин эмиграции стал отъезд русского и немецкого населения на свои исторические родины. Если, в 2016 году 71,5% выбывших внешних мигрантов были русскими, 11,1% - немцами, то в 2020 году были – 66,3% и 14% соответственно. Преимущественными целями внешних эмигрантов являются ПМЖ.

Сальдо миграции населения Карагандинской области по уровню образования показывает рост оттока образованных мигрантов (рис. 2).

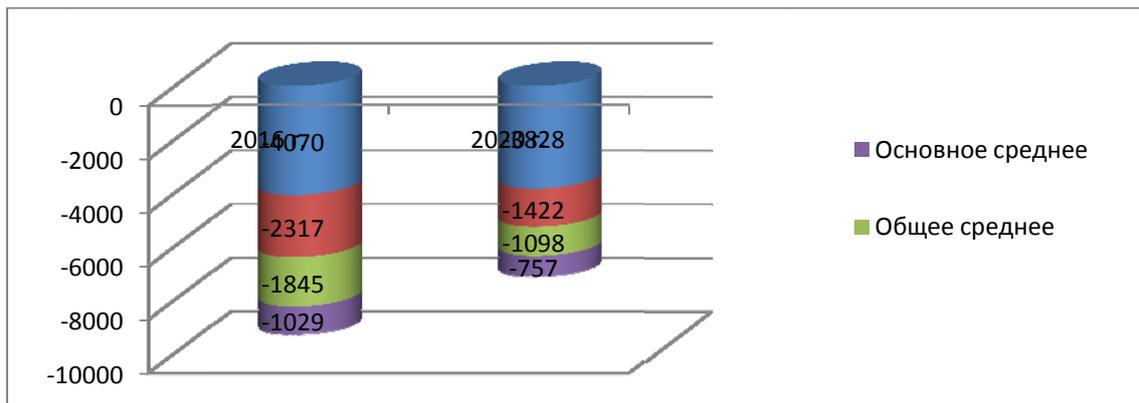


Рисунок 2. Сальдо миграции населения Карагандинской области по уровню образования

Примечание. Составлено автором на основе данных Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан. Миграция населения Республики Казахстан. — [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://www.stat.gov.kz>

В Карагандинской области активно протекают процессы внутренней миграции населения (табл. 1).

Таблица 1

Показатели внутренней миграции населения Карагандинской области за 2016-2020 годы

Показатели	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
Прибыло, чел.	31980	10429	37172	53309	41426
Выбыло, чел.	38912	16543	43516	59191	46544
Сальдо, чел.	-6932	-6114	-6344	-5882	-5118

Примечание. Составлено авторами на основе данных Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан. Миграция населения Республики Казахстан. — [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://www.stat.gov.kz>

Если, в 2016 году в регион прибыло 31980 человек, выбыло 38912 человек, в результате образовалось отрицательное сальдо - 6932 чел. В 2020 году прибыло 41426 чел., выбыло 46544 чел., образовав отрицательное сальдо в количестве – 5118 чел.

Одним из существенных показателей жизненного уровня является заработная плата. Дифференциация в оплате труда вносит значительный вклад в миграции населения.

Таблица 2

Среднемесячная заработная плата по регионам Казахстана за 2016-2020 годы

	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
1	2	3	4	5	6
Республика Казахстан	142898	150827	162673	162673	213003
Акмолинская область	104816	110776	121361	121361	168302
Актюбинская область	117446	126640	137039	137039	182923
Алматинская область	104903	110387	115101	115101	168313
Атырауская область	268441	264597	293572	293572	367799
Западно-Казахстанская область	136675	144175	153782	153782	195410
Жамбылская область	96044	100536	109720	109720	156846

1	2	3	4	5	6
Карагандинская область	125705	134494	149916	149916	203806
Костанайская область	107997	116640	125995	125995	171319
Кызылординская область	118963	124107	130391	130391	178174
Мангистауская область	250787	259672	275679	275679	317611
Южно-Казахстанская область	99182	103225	-	-	-
Павлодарская область	122633	131706	141915	141915	187427
Северо-Казахстанская область	97344	104139	110686	110686	157497
Туркестанская область	-	-	104136	104136	158762
Восточно-Казахстанская область	118736	125911	140126	140126	190287
г.Нур-Султан	212848	227003	240320	240320	302504
г.Алматы	178678	190875	200919	200919	247951

Примечание. Составлено автором на основе данных Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан. Основные показатели по труду в Республике Казахстан. — [Электронный ресурс]. — Режим доступа: www.stat.gov.kz

Среднемесячная заработная плата в Карагандинской области с 2016г. по 2020 г. выросла на 62,1 %, но за анализируемый период ниже, чем республиканский уровень (таблица 2).

Если, в 2016 году среднемесячная заработная плата в области составила 125705 тг., что ниже с республиканского уровня на 17193 тг., то в 2020 году составила 203 806 тг. и разрыв снизился до 9197 тг.

По сравнению с другими регионами в Карагандинской области среднемесячная заработная плата с 2016г. по 2019г. ниже чем в Атырауской, Западно-Казахстанской, Мангистауской областях, городов Нур-Султан, Алматы и выше чем в других областях. А в 2020 году область находилась на 5 месте по среднемесячной заработной плате по Казахстану, уступив Атырауской, Мангистауской областям и городам Нур-Султан, Алматы.

Для исследования влияния заработной платы на миграцию населения Карагандинской области были использованы корреляционно-регрессионный анализ и программа Microsoft Excel. Для анализа выбраны Y - сальдо миграции населения Карагандинской области, X - среднемесячная заработная плата в Карагандинской области. На основе данных Бюро национальной статистики за 2016-2020 годы был рассчитан коэффициент парной корреляции, который равен -0,94. Это свидетельствует о том, что между среднемесячной заработной платы и миграцией населения в Карагандинской области существует сильная положительная связь. Отмеченная нами взаимосвязь иллюстрируется графиком поля корреляции (рис. 3).

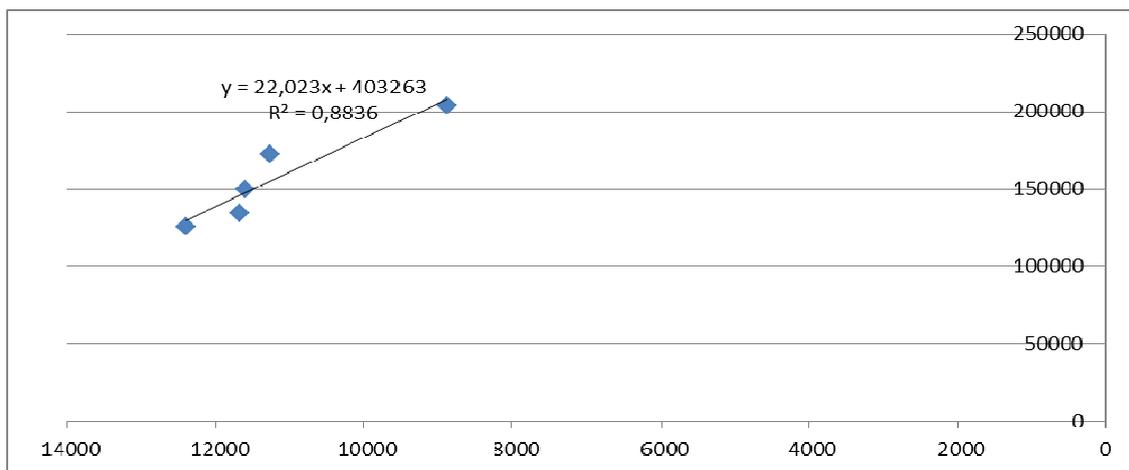


Рисунок 3. График поля корреляции между среднемесячной заработной платой и миграцией населения Карагандинской области

Примечание. Составлено автором.

Наличие сильной корреляционной связи между среднемесячной заработной платой и миграции населения Карагандинской области подтверждается и коэффициентом детерминации, который равен -0,88.

Обсуждение

Гипотеза влияние среднемесячной заработной платы на миграцию населения Карагандинской области подтверждается. Об этом свидетельствуют коэффициенты парной корреляции (0,94) и детерминации (0,88).

Заключение

Таким образом, результаты исследования позволяют сделать следующие выводы.

1. В Карагандинской области сохраняется отрицательное сальдо миграции населения. Во внешней миграции населения наблюдается устойчивый отток русского и немецкого населения на свои исторические родины. Во внутренней миграции населения отмечается высокая интенсивность.

2. За 2016-2020 годы в Карагандинской области среднемесячная заработная плата выросла с 125 705 тг. до 203 806 тг., но она не достигала республиканского уровня. По сравнению с другими регионами в Карагандинской области среднемесячная заработная плата с 2016г. по 2019г. ниже чем в Атырауской, Западно-Казахстанской, Мангистауской областях, городов Нур-Султан, Алматы и выше чем в других областях. А в 2020 году область находилась на 5 месте по среднемесячной заработной плате по Казахстану, уступив Атырауской, Мангистауской областям и городам Нур-Султан, Алматы.

3. Выдвинутая нами гипотеза - влияние заработной платы на миграцию населения подтвердилась, существует сильная положительная связь. Об этом свидетельствуют коэффициенты парной корреляции (0,94) и детерминации (0,88).

Список литературы

- Bratti M. The effect of immigration on innovation in Italy / M. Bratti, C. Conti // *Regional Studies*. — 2018. — Vol. 52, No. 7. — P. 934–947.
- Clemens M.A. The new case for migration restrictions: An assessment / M.A. Clemens, L. Pritchett. — 2016.
- Jeanty P.W. Estimation of a spatial simultaneous equation model of population migration and housing price dynamics / P.W. Jeanty, M. Partridge, E. Irwin // *Regional Science and Urban Economics*. — 2010. — Vol. 40, No. 5. — P. 343–352.
- Kim S.W. Analysis of the factors affecting on internal population migration in Seoul Metropolitan area / S.W. Kim, H.R. Lee // *Journal of the Korea Academia-Industrial cooperation Society*. — 2016. — Vol. 17, No. 9. — P. 737–744.
- Levytska O. Modelling the conditions affecting population migration activity in the Eastern European region: the case of Ukraine / O. Levytska, O. Mulska, U. Ivaniuk, M. Kuniyska-Iliash, T. Vasylytsiv, R. Lupak // *Tem Journal*. — 2020. — Vol. 9, No. 2. — P. 507.
- Malhotra N. Analysis of factors affecting internal migration in India / N. Malhotra, P. Devi // *Amity Journal of Economics*. — 2016. — Vol. 1, No. 2. — P. 34–51.
- Mulska O. Causality of external population migration intensity and regional socio-economic development of Ukraine / O. Mulska, O. Levytska, V. Panchenko, M. Kohut, T. Vasylytsiv // *Problems and Perspectives in Management*. — 2020. — Vol. 18, No. 3. — P. 426.
- Panda S.S. Factors affecting temporary labour migration for seasonal work: a review / S.S. Panda, N.R. Mishra // *Management research review*. — 2018.
- Ramos R. Gravity models: a tool for migration analysis / R. Ramos // *IZA World of Labor*. — 2016.
- Simionescu M. The impact of European economic integration on migration in the European Union / M. Simionescu // *HOLISTICA—Journal of Business and Public Administration*. — 2018. — Vol. 9, No. 1. — P. 23–34.
- Urbański M. Comparing Push and Pull Factors Affecting Migration / M. Urbański // *Economies*. — 2022. — Vol. 10, No. 1. — P. 21.
- Wang X. Research on network patterns and influencing factors of population flow and migration in the Yangtze River Delta urban agglomeration, China / X. Wang, S. Ding, W. Cao, D. Fan, B. Tang // *Sustainability*. — 2020. — Vol. 12, No. 17. — P. 6803.
- Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан. Сальдо общей миграции населения Республики Казахстан. [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://www.stat.gov.kz> (дата обращения: 26.02.2022)
- Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан. Миграция населения Республики Казахстан. [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://www.stat.gov.kz> (дата обращения: 26.02.2022).

Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан. Основные показатели по труду в Республике Казахстан. [Электронный ресурс]. — Режим доступа: www.stat.gov.kz (дата обращения: 26.02.2022)

Сыздыкбеков Е.С. Основные факторы и тренды внешней трудовой миграции в Республике Казахстан // Вестн. Российского университета кооперации. — 2020. — №.1(39). — С.87–92.

Ж.Т.Хишаева, Г.А.Кенешева, Г.А.Шакенова

Қарағанды облысы халқының көші-қонына жалақының әсері

Аңдатпа

Мақсаты: Орташа айлық жалақының Қарағанды облысы халқының көші-қонына әсерін анықтау және модель құру.

Әдістері: Зерттеу салыстырмалы тәсіл, абсолютті және салыстырмалы айырмашылықтар әдістерін, корреляциялық-регрессиялық талдауды, сонымен қатар Microsoft Excel бағдарламасын қолдану арқылы жүргізілді.

Қорытынды: Орташа айлық жалақы мен Қарағанды облысы халқының көші-қоны арасында күшті оң байланыс бар екені анықталды, бұл туралы жұптық корреляция (0,94) және детерминация (0,88) коэффициенттерімен дәлелденген.

Тұжырымдама: Зерттеу барысында Қарағанды облысында халықтың көші-қонының теріс сальдосы сақталып отырғаны, халықтың сыртқы көші-қонында орыс және неміс халықтарының тарихи отандарына тұрақты кетулері, ішкі көші-қонда жоғары интенсивтілік анықталды. 2016 жылдан 2020 жылға дейін Қарағанды облысында орташа жалақы 62,1 % өскен, бірақ, талданып отырған кезеңде республикалық деңгейден төмен. Басқа аймақтармен салыстырғанда Қарағанды облысында 2016 жылдан 2019 жылға дейін орташа жалақы Атырау, Батыс-Қазақстан, Маңғыстау облыстарынан, Нұр-Сұлтан, Алматы қалаларынан төмен және басқа облыстардан жоғары болды. Ал, 2020 жылы облыс орташа жалақы бойынша Қазақстанда Атырау, Маңғыстау облыстарынан, Нұр-Сұлтан, Алматы қалаларынан кейін 5-ші орында болды. Корреляциялық-регрессиялық талдау нәтижесі Қарағанды облысы халқының көші-қонының көлеміне орташа жалақы едәуір, оң әсер ететінін көрсетеді.

Кілт сөздер: жалақы, халық иммиграциясы, халықтың көші-қоны, еңбек нарығы, еңбек ресурстары, көші-қон факторлары, халықтың эмиграциясы.

Zh.T.Khishauyeva, G.A.Kenesheva, G.A.Shakenova

The impact of wages on the migration of the population of the Karaganda region

Abstract

Object: To determine the impact of the average monthly wage on the migration of the population of the Karaganda region and build a model.

Methods: A comparative approach, methods of absolute and relative differences, correlation and regression analysis, and Microsoft Excel.

Results: It is found that there is a strong positive relationship between the average monthly wage and the migration of the population of the Karaganda region, as evidenced by the coefficients of pair correlation (0.94) and determination (0.88).

Conclusions: It is revealed that in the Karaganda region a negative balance of migration of the population remains, in the external migration of the population there is a steady outflow of the Russian and German population to their historical homelands, in the internal migration of the population there is high intensity. The average monthly salary in the Karaganda region from 2016 to 2020 increased by 62.1%, but for the analyzed period it is lower than the republican level. Compared to other regions in the Karaganda region, the average monthly salary from 2016 to 2019 was lower than in the Atyrau, West Kazakhstan, Mangistau regions, Nur-Sultan, Almaty cities and higher than in other regions. In 2020, the region was in 5th place in terms of the average monthly wage in Kazakhstan, yielding to Atyrau, Mangistau regions and the cities of Nur-Sultan, Almaty. The results of the correlation-regression analysis show that the average monthly wage has a positive and significant effect on the volume of migration in the Karaganda region.

Keywords: wages, population immigration, population migration, labor market, labor resources, migration factors, population emigration.

References

Biuro natsionalnoi statistiki Agentstva po strategicheskomu planirovaniuu i reformam Respubliki Kazakhstan. Saldo obshchei migratsii naseleniia Respubliki Kazakhstan [Bureau of National Statistics of the Agency for Strategic Planning and Reforms of the Republic of Kazakhstan. The balance of the total migration of the population of the Republic of Kazakhstan]. [stat.gov.kz](http://www.stat.gov.kz). Retrieved from <http://www.stat.gov.kz> [in Russian].

- Biuro natsionalnoi statistiki Agentstva po strategicheskomu planirovaniu i reformam Respubliki Kazakhstan. Migratsiia naseleniia Respubliki Kazakhstan [Bureau of National Statistics of the Agency for Strategic Planning and Reforms of the Republic of Kazakhstan. Migration of the population of the Republic of Kazakhstan]. stat.gov.kz. Retrieved from <http://www.stat.gov.kz> [in Russian].
- Biuro natsionalnoi statistiki Agentstva po strategicheskomu planirovaniu i reformam Respubliki Kazakhstan. Osnovnye pokazateli po trudu v Respublike Kazakhstan. [Bureau of National Statistics of the Agency for Strategic Planning and Reforms of the Republic of Kazakhstan. Key labor indicators in the Republic of Kazakhstan]. stat.gov.kz. Retrieved from <http://www.stat.gov.kz> [in Russian].
- Bratti, M., & Conti, C. (2018). The effect of immigration on innovation in Italy. *Regional Studies*, 52(7), 934–947.
- Clemens, M.A., & Pritchett, L. (2016). The new case for migration restrictions: An assessment.
- Jeanty, P.W., Partridge, M., & Irwin, E. (2010). Estimation of a spatial simultaneous equation model of population migration and housing price dynamics. *Regional Science and Urban Economics*, 40(5), 343–352.
- Kim, S.W., & Lee, H.R. (2016). Analysis of the factors affecting on internal population migration in Seoul Metropolitan area. *Journal of the Korea Academia-Industrial cooperation Society*, 17(9), 737–744.
- Levytska, O., Mulska, O., Ivaniuk, U., Kuniyska-Iliash, M., Vasylytsiv, T., & Lupak, R. (2020). Modelling the conditions affecting population migration activity in the Eastern European region: the case of Ukraine. *Tem Journal*, 9(2), 507.
- Malhotra, N., & Devi, P. (2016). Analysis of factors affecting internal migration in India. *Amity Journal of Economics*, 1(2), 34–51.
- Mulska, O., Levytska, O., Panchenko, V., Kohut, M., & Vasylytsiv, T. (2020). Causality of external population migration intensity and regional socio-economic development of Ukraine. *Problems and Perspectives in Management*, 18(3), 426.
- Panda, S.S., & Mishra, N.R. (2018). Factors affecting temporary labour migration for seasonal work: a review. *Management research review*.
- Ramos, R. (2016). Gravity models: a tool for migration analysis. *IZA World of Labor*.
- Simionescu, M. (2018). The impact of European economic integration on migration in the European Union. *HOLISTICA—Journal of Business and Public Administration*, 9(1), 23–34.
- Syzdykbekov, E.S. (2020). Osnovnye factory i trendy vneshnei trudovoi migratsii v respublike Kazakhstan [The main factors and trends of external labor migration in the Republic of Kazakhstan]. *Vestnik Rossiskogo universiteta kooperatsii – Bulletin of the Russian University of Cooperation*, 1 (39), 87–92 [in Russian].
- Urbański, M. (2022). Comparing Push and Pull Factors Affecting Migration. *Economies*, 10(1), 21.
- Wang, X., Ding, S., Cao, W., Fan, D., & Tang, B. (2020). Research on network patterns and influencing factors of population flow and migration in the Yangtze River Delta urban agglomeration, China. *Sustainability*, 12(17), 6803.