

Ж.З. Байгиреева

*Казахский гуманитарно-юридический инновационный университет, Семей, Казахстан
(E-mail: Zhanaruskaman@mail.ru)*

Человеческий капитал Акмолинской области: анализ и перспективы развития

Проведен детальный анализ инвестиций в развитие человеческого капитала Акмолинской области Республики Казахстан. Проанализированы районы области, показаны данные административных центров и отдаленность от областного центра. Рассмотрены государственные программы в области развития человеческого капитала страны, такие как комплексная программа «Нұрлы жол», «Дорожная карта бизнеса» и др. По видам инвестиций в человеческий капитал предприятий Акмолинской области, а также проектам государственно-частного партнерства в Акмолинской области, с которыми заключены договоры, в схематической форме представлены данные. Темпы привлечения средств в сферу медицины и здравоохранения Акмолинской области и индустрия здоровья позволяют говорить о приоритетности направления как одного из важных направлений. В Акмолинской области сосредоточены ведущие учреждения казахстанской системы здравоохранения, активно развиваются медицинские кластеры, реализуются масштабные проекты. В статье отражено активное и целенаправленное развитие человеческого капитала в Акмолинской области. Укрепление конкурентоспособности предприятий Акмолинской области возможно в поставленной грамотной стратегии, где можно получить активную трудовую отдачу за счет инвестиций в социальную мобильность, образование, здравоохранение, сокращение потери рабочего времени по болезни, повышение производительности труда. Ведущим фактором производства является труд, представляющий человеческий капитал в рыночной экономике.

Ключевые слова: человеческий капитал, человеческие ресурсы, интерактивное оборудование, потенциал, деловая репутация, инновационная школа, квалификация сотрудников, социальная мобильность, модернизация инфраструктуры, продуктивная занятость.

Сущность человеческого капитала

Человеческий капитал играет жизненно важную роль в разработке и создании новых идей и знаний. Вопрос человеческого капитала столь масштабен и многоаспектен, что нет консенсуса по тому, как сформулировать понятие человеческого капитала. Человеческий капитал выступает в качестве ресурса. С 2014 г. реализуется комплексная программа «Нұрлы жол», направленная на модернизацию инфраструктуры страны. Три года назад был обнародован План нации «100 конкретных шагов». В Послании народу Казахстана от 10 января 2018 г. «Новые возможности развития в условиях Четвертой промышленной революции» обозначены приоритетные направления развития в различных сферах. Определены 10 основных задач, способствующих вхождению Казахстана в число лидеров нового мира, где одним из них стоит следующий: «Человеческий капитал — основа модернизации». Все задачи планомерно реализовываются. Послание Президента открывает широкие перспективы дальнейшего развития современного и процветающего Казахстана.

Анализ инвестиций в развитие человеческого капитала в Акмолинской области

Инвестиции в сферу образования. За 2018 г. в общеобразовательной сфере района Биржан сал приобретено 33 интерактивного оборудования на общую сумму 118 272 тыс. тг. Из них 22 получили 10 средних школ и 10 интерактивного оборудования 7 основных школ [1]. В 2017–2018 гг. введены 4 школы на 1300 мест, в том числе инновационная IT-школа-лицей на 900 мест. Курсы повышения квалификации по новой образовательной программе прошли 13600 педагогов, которые сегодня применяют полученные знания уже на практике.

Используя часовые нормы обслуживания, компания по предлагаемой формуле расчета численности работников на объекте сможет экстраполировать ее под гибкий график с различной длительностью рабочих смен [1].

С целью повышения доступности высшего образования в этом году выделено 1400 республиканских грантов. В Акмолинской области на базе Кокшетауского госуниверситета им. Ш. Уалиханова открылся медицинский факультет. Для лиц, впервые начинающих свой бизнес в рамках проекта «Бастау Бизнес», ведется обучение основам предпринимательства.

На молодежную практику направлены 23 чел., или 250 %, от запланированного показателя (8 чел.) на общую сумму 4765,0 тыс. тг. Так, 16 участников молодежную практику завершили, а 15 участников трудоустроены на постоянные рабочие места. Освоение составило 4748,8 тыс. тг.

*Мероприятия, направленные на повышение квалификации
сотрудников в сфере оказания государственных услуг*

Специалисты, ответственные за оказание государственных услуг, повышают свой уровень знания путем изучения соответствующих Законов Республики Казахстан, правил, методических рекомендаций, стандартов и регламентов государственных услуг.

На обязательной основе сотрудники Управления, согласно графику, проходят повышение квалификации в ГККП «Региональный центр переподготовки и повышения квалификации государственных служащих» при акимате Акмолинской области [2]. Подписаны договоры с частными партнерами и приняты государственные обязательства по восьми проектам. Это строительство детского сада на 280 мест в ауле Акмол Целиноградского района, организация детского сада в городе Степногорске.

Ниже приведены данные районов Акмолинской области (табл.1).

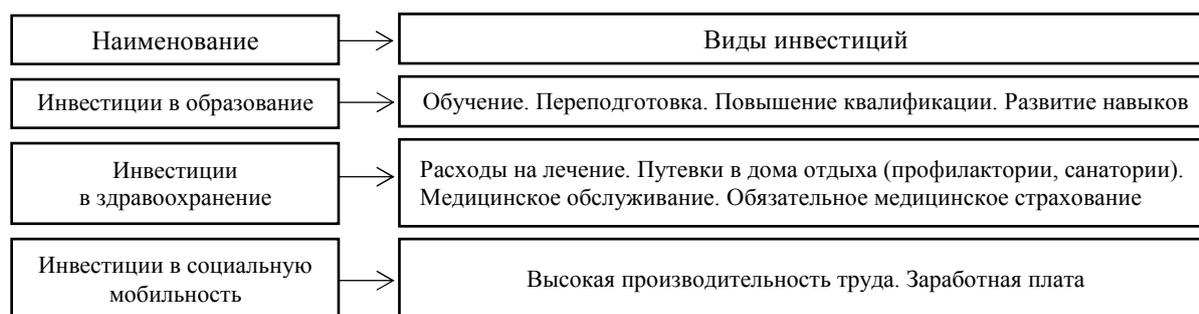
Т а б л и ц а 1

Районы Акмолинской области [2, 3]

№ п/п	Наименование	Административный центр	Удаленность от областного центра, км
1	Р-он Биржан сал	г. Степняк	122
2	Шортандинский р-он	п. Шортанды	235
3	Целиноградский р-он	с. Акмол	340
4	Коргалжинский р-он	с. Коргалжын	427
5	Зерендинский р-он	с. Зеренда	51
6	Жаксынский р-он	с. Жаксы	281
7	Жаркаинский р-он	г. Державинск	385
8	Егиндыкольский р-он	с. Егиндыколь	350
9	Буландинский р-он	г. Макинск	120
10	Аккольский р-он	г. Акколь	203
11	Астраханский р-он	с. Астраханка	260
12	Атбасарский р-он	г. Атбасар	195
13	Аршалынский р-он	п. Аршалы	370
14	г. Кокшетау	областной центр	-
15	г. Степногорск		-
16	Ерейментауский р-он	г. Ерейментау	470

Источник. Разработано автором по данным Интернет-ресурса: <http://esil.gov.kz/content/rayony-akmolinskoy-oblasti> и <http://aqmola.gov.kz/page/read/regionsmap.html?lang=ru>

Сегодня интерактивные средства обучения, используемые в учебных заведениях, обязательное условие качественного образования. Инвестиции являются основным источником формирования накопления человеческого капитала. На рисунке представлены виды инвестиций предприятий Акмолинской области.



Примечание. Разработано автором.

Рисунок. Виды инвестиций в человеческий капитал предприятий Акмолинской области

Инвестиции в сферу здравоохранения

Инвестиции в здравоохранение — одна из наиболее актуальных тем экономики страны [4, 5].

В сфере здравоохранения Акмолинской области внедряются новые цифровые технологии. Работают современные медицинские оборудования ведущих мировых производителей, программное обеспечение «Комплексная медицинская информационная система» и лабораторная информационная система. Активно работает система электронной справочной и очереди, позволяющей пациентам г. Кокшетау и близлежащих сел Зерендинского района, получать медицинские услуги в удобное для них время. Развивается система здравоохранения в Акмолинской области в рамках реализации Государственной программы «Денсаулык», а также проекта Единый перспективный план сети медицинских организаций Акмолинской области до 2025 года» [2].

В 2017 г. были сняты ограничения для частного сектора, отменены и пересмотрены санитарные нормы. Это позволило увеличить частные инвестиции в здравоохранение Акмолинской области в два раза до 44,2 млрд тг (23,3 млрд. тг в 2016 г.). Сформирован перечень проектов, планируемых к реализации через механизм государственно-частного партнерства, который включает 52 проекта на общую сумму 19,5 млрд тг.

Передаются в доверительное управление объекты здравоохранения Бурабайского района. В селе Окжетпес Бурабайского района откроется детский сад. Передается в доверительное управление детский сад в селе Красный Яр г. Кокшетау, восстанавливаются три 32 квартирных жилых домов [2].

Инвестиции в социальную мобильность. Вопросы социальной мобильности актуальны для поддержания социальной структуры области. Так, в Акмолинской области в 2018 г. была запущена Макинская птицефабрика — проект по импортозамещению птицеводческой продукции [6, 7].

Ведется строительство крупного свиного комплекса Bavaria Product с мясопереработкой мощностью 5,5 тыс. т в год [4, 7]. Стоимость всего инвестиционного проекта составляет 11,1 млрд тг (свыше 29,4 млн долл. США).

ТОО «Урожай» запускает завод по производству крупяных изделий мощностью 18 тыс. т в год. Производство по глубокой переработке зерна мощностью 6 тыс. т в год было введено ТОО «Аян» Аршалынского района в 2017 г.

Развивается малый и средний бизнес. Свыше 800 проектов получили поддержку и 15 тысяч новых рабочих мест появилось благодаря реализуемой в течение семи лет Государственной программе «Дорожная карта бизнеса».

По программе «Нұрлы жер» объем инвестиций в жилищное строительство за 9 месяцев 2018 г. возрос на 35 %. Введено 3800 квартир. В 2019 г. планируется ввести впервые с момента обретения независимости страны более 500 тыс. кв. м жилья.

С целью увеличения охвата централизованным водоснабжением в области реализуются 20 проектов. С 1 января 2018 года по поручению Главы государства увеличение заработной платы на 30 % коснулось учителей, перешедших на новую образовательную программу. Теперь с 1 января 2019 г. размер минимальной заработной платы повысится в 1,5 раза. В области это коснется 58 тысяч работников бюджетных организаций (15 % от общего числа занятых) — это врачи, учителя, работники культуры, другие категории. Их зарплаты вырастут в среднем на 35 %. Для улучшения качества сервиса количество сертифицированных отелей было увеличено в 7 раз (до 27 единиц), к концу года их число составит 30 единиц. В таблице 2 представлены данные по проектам ГЧП в Акмолинской области, по которым заключены договора.

Таблица 2

Данные по проектам государственно-частного партнерства в Акмолинской области, по которым заключены договоры

№ п/п	Наименование проекта	Сфера экономики (отрасль)	Стоимость проекта, тыс. тг.	Уровень проекта	Способ проведения	Меры государственной поддержки (источник возмещения затрат)	Срок реализации проекта		Мощность проекта	Государственный партнер	Частный партнер	Статус проекта
							период строительства	период эксплуатации				
1	Строительство и эксплуатация детского сада на 280 мест в ауле Акмол Целиноградского района	Образование	698 640,0	Местный	Государственная инициатива	Предоставление земельного участка на праве временного безвозмездного пользования. Размещение государственного заказа на 30 лет эксплуатации	9 месяцев (2017)	30 лет (2017–2046)	280 мест	ГУ «Управление образования Акмолинской области»	ТОО «Endless Green Valley» (консорциум с ТОО «Мир-Строй»)	Договор заключен 22.11.2016 г.
2	Организация частного детского сада на 165 мест в г. Степногорск	Образование	73 689,0	Местный	Частная финансовая инициатива	Размещение государственного заказа на 10 лет эксплуатации	-	10 лет (2017–2026)	165 мест	ГУ «Управление образования Акмолинской области»	ИП Лагута С.В.	Договор заключен 23.11.2016 г.

Примечание. Разработано по данным ГУ «Управление предпринимательства и промышленности Акмолинской области» [5].

Из таблицы 2 видно, что заключены два договора по проектам государственно-частного партнерства в Акмолинской области, по которым заключены договора.

Анализ Программы продуктивной занятости и массового предпринимательства

В рамках Программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017 г. предусмотрено из областного бюджета 24520,8 тыс. тг, из республиканского бюджета 7873,0 тыс. тг и с местного бюджета — 6500,0 тыс. тг.

В Акмолинской области на 1 января 2018 г. охвачены мерами занятости 1023 чел., из них безработными являются 176 чел. (88 %), самостоятельно занятые 653 чел. (1,8 раза), обеспечение занятости лиц, ищущих работу, 194 чел. (в 2,7 раза).

Трудоустроены 632 чел. на свободные вакансии [8, 9].

Первое направление обеспечение техническим и профессиональным образованием и краткосрочным профессиональным обучением.

С 1 сентября 2017 г. приступили к учебе ТиПО 23 чел., или 100 %, от годового плана (23 чел.). Участники Программы обеспечены стипендией, одноразовым горячим питанием и проездом.

С 1 апреля 2017 г. начато краткосрочное профессиональное обучение рабочих кадров по востребованным на рынке труда профессиям и навыкам. На отчетную дату на краткосрочные курсы направлены 294 чел., или 111 %, от годового плана (265 чел.), из которых завершили обучение 285 чел. Из завершивших обучение трудоустроены 119 чел., или 42 %.

Согласно данным Комитета по статистике Министерства национальной экономики Республики Казахстан, самая высокая заработная плата отмечена в следующих отраслях: профессиональная, научная, техническая, финансовая и страховая деятельность. Самая низкая заработная плата наблюдается у работников сельского хозяйства, лесного хозяйства и рыбного хозяйства [10].

Второе направление: развитие массового предпринимательства

По второму направлению на отчетный период выдано 24 микрокредитов на общую сумму 93280,0 тыс. тг (ФФПСХ — 65350,0 тыс. тг и АКК — 27930,0 млн тг). Рассмотрены заявления 24 претендентов, из них 20 участников получили направление в АО «Фонд финансовой поддержки сельского хозяйства» и 4 участника — из АКК.

Третье направление: развитие рынка труда через содействие занятости населения и мобильность трудовых ресурсов. На социальные рабочие места трудоустроено 11 чел., или 110 %, от запланированного показателя (10 чел.) на общую сумму 3108,0 тыс. тг. Из них 10 завершили и трудоустроены на постоянные рабочие места. Освоение составило 3108,0 тыс. тг.

На общественные работы направлены 41 чел., или 75 %, от запланированного показателя (55 чел.) на общую сумму 6500,0 тыс. тг.

Плановые показатели не выполнены в связи с увеличением заработной платы общественных работников и удержанием выплаты по обязательному социальному медицинскому страхованию. 41 завершили и 17 участников трудоустроены на постоянные рабочие места. Освоение составило 6500,0 тыс. тг (100 %) [2, 3].

Выводы

Таким образом, развитие человеческого капитала в Акмолинской области идет активно и целенаправленно. Укрепление конкурентоспособности предприятий Акмолинской области возможно в поставленной грамотной стратегии, где благодаря вложениям в инвестиции социальной мобильности, в образование, в здравоохранение, можно получить активную трудовую отдачу, сокращение потери рабочего времени по болезни, повышение производительности труда. В рыночной экономике именно труд, представляющий человеческий капитал, является ведущим фактором производства.

Список литературы

- 1 Баранов Д.Н. Совершенствование методики расчета норм труда работников, занимающихся санитарным содержанием административных, общественных зданий и прилегающей территории / Д.Н. Баранов // Вестн. Москов. ун-та им. С.Ю. Витте. Сер. 1: Экономика и управление. — 2017. — № 4 (23). — С. 75–81. DOI: 10.21777/2587–9472–2017–4–75–81
- 2 [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://enbek-akmol.gov.kz/>

3 Гаврилова Э.Н., Толчинская М.Н. Человеческий капитал как фактор устойчивого развития страны / Региональные проблемы преобразования экономики: интеграционные процессы и механизмы формирования и социально-экономическая политика региона: материалы IX Междунар. науч.-практ. конф. — 2018. — С. 525–527.

4 Электронный ресурс. — Режим доступа: http://upp.akmo.gov.kz/page/read/Informaciya_o_razvitii_promyshlennosti_v_Akmolinskoj_oblasti.html?lang=ru

5 Зуева И.А. О развитии методики анализа и оценки социально-экономического развития регионов / И.А. Зуева // Вестн. Москов. ун-та им. С.Ю. Витте. Сер. 1: Экономика и управление. — 2017. — № 4 (23). — С. 27–36. DOI: 10.21777/2587-9472-2017-4-27-36

6 Электронный ресурс. — Режим доступа: <https://kapital.kz/economic/73404/akmolinskaya-oblast-privlekla-bolee-200-mlrd-tenge-investicij.html>

7 Электронный ресурс. — Режим доступа: <https://meat-expert.ru/news/3678-krupnyy-svinokompleks-i-myasokombinat-stroyat-v-akmolinskoj-oblasti-kazakhstan>

8 Sanaliev L.K. Investigation of modern economic mechanisms for construction of the intellectual potential of the country as a moving factor of innovative economic development / L.K. Sanaliev, G.B. Kengzhegalieva, A.S. Idelbayeva, Sh.U. Niyazbekova // Вестн. Национальной академии наук Республики Казахстан. — 2018. — № 5 (375). — С. 144–148.

9 Электронный ресурс. — Режим доступа: http://upp.akmo.gov.kz/page/read/Otchet_o_deyatelnosti_Gosudarstvennogo_uchrezhdeniya_Upravlenie_predprinimatelstva_i_promyshlennosti_Akmolinskoj_oblasti.html?search=0L7RgtGH0LXRgg

10 Ниязбекова Ш.У. Анализ социально-экономического развития города Астаны / Ш.У. Ниязбекова, К.Г. Буневич // Вестн. Москов. ун-та им. С.Ю. Витте. Сер. 1: Экономика и управление. — 2017. — № 3 (22). — С. 24–31. DOI: 10.21777/2307-6135-2017-3-24-3

Ж.З. Байгиреева

Ақмола облысының адами капиталы: талдау және даму перспективасы

Қазақстан Республикасы Ақмола облысының адами капиталының даму инвестициясына егжей-тегжейлі талдау жүргізілді. Облыс аудандарына талдау жасалған, әкімшілік орталықтардың деректері және облыс орталығынан қашықтығы көрсетілген. «Нұрлы жол», «Бизнестің жол картасы» және т.б. кешенді бағдарламалармен қатар елдің адами капиталын дамыту саласындағы мемлекеттік бағдарламаларда қаралған. Ақмола облысы кәсіпорындарының адами капиталына салған инвестицияларының түрлері, сондай-ақ, Ақмола облысындағы мемлекеттік-жеке меншік әріптестік жобалары бойынша жасалған шарттардың мәліметтері схемалық түрде ұсынылған. Ақмола облысының медицина және денсаулық сақтау саласына және денсаулық индустриясына қаражат тарту қарқыны маңызды бағыттардың бірі ретінде бағыттың басымдылығы туралы айтуға мүмкіндік береді. Ақмола облысында қазақстандық денсаулық сақтау жүйесінің жетекші мекемелері шоғырланған, медициналық кластерлер белсенді дамуда, ауқымды жобалар жүзеге асырылуда. Мақалада Ақмола облысында адами капиталды белсенді және мақсатты дамыту туралы баяндалған. Ақмола облысындағы кәсіпорындардың бәсекеге қабілеттілігін күшейту белгілі бір құзіретті стратегияда мүмкін, мұнда элеуметтік мобилділік, білім беруге, денсаулық сақтау салаларына инвестициялар, ауырғанына байланысты жұмыс уақытын жоғалтуды азайту және еңбек өнімділігін арттыру арқылы белсенді жұмыс нәтижелерін алуға болады. Өндірістің жетекші факторы нарықтық экономикада адам капиталын білдіретін еңбек болып табылады.

Кілт сөздер: адами капитал, адами ресурстар, интерактивті жабдықтар, әлеует, іскерлік бедел, инновациялық мектеп, қызметкерлердің біліктілігі, элеуметтік ұтқырлық, инфрақұрылымды жаңғырту, өнімді жұмысбастылық.

Zh. Baigireyeva

Human capital of Akmola region: analysis and development prospects

The article discusses the prospects of human capital development of Akmola region—a leading branch of the agro-industrial complex in the formation of the food potential of the Republic of Kazakhstan. In this study, a detailed analysis of investments in the development of human capital of Akmola region of the Republic of Kazakhstan was carried out. Also in the article the analysis of areas of area was carried out, data of administrative centers and remoteness from the regional center are shown. The state programs in the field of human capital development of the country, such as the complex program «Nurly Zhol», «business Road map», etc. by types of investments in human capital of enterprises of Akmola region, as well as projects of public-private partnership in Akmola region, with which contracts have been signed, are presented in schematic form. The pace of raising funds in the sphere of medicine and health care of Akmola region and the health industry allows us to speak about the priority of the direction as one of the important directions. The leading institutions of Kazakhstan's healthcare system are concentrated in Akmola region, medical clusters are actively developing, large-scale projects are being implemented. The article reflects the active and purposeful devel-

opment of human capital in Akmola region. Strengthening the competitiveness of enterprises of Akmola region is possible in the set competent strategy, where you can get active labor returns through investments in social mobility, education, health care, reducing the loss of working time due to illness, increasing productivity. The leading factor of production is labor, which represents human capital in a market economy.

Keywords: human capital, human resources, interactive equipment, potential, goodwill, innovative school, employee qualifications, social mobility, infrastructure modernization, productive employment.

References

- 1 Baranov, D.N. (2017). Sovershenstvovanie metodiki rascheta norm truda rabotnikov, zanimaiushchihsia sanitarnym soderzhaniam administrativnykh, obshchestvennykh zdaniy i prilehaiushchei territorii [Improving the methodology for calculating labor standards for workers involved in the sanitary maintenance of administrative, public buildings and the adjacent territory]. *Vestnik Moskovskogo universiteta imeni S.Yu. Vitte. Seriya 1: Ekonomika i upravlenie — Bulletin of S.Yu. Witte Moscow University. Series 1: Economics and Management*, 4 (23), 75–81, doi: 10.21777/2587–9472–2017–4–75–81 [in Russian].
- 2 *enbek-akmol.gov.kz*. Retrieved from <http://enbek-akmol.gov.kz/> [in Russian].
- 3 Gavrilova, E.N., & Tolchinskaia, M.N. (2018). Chelovecheskii kapital kak faktor ustoichivoho razvitiia strany [Human capital as a factor in the sustainable development of a country]. Proceedings from Regional problems of economic transformation: IX Mezhdunarodnaia nauchno-prakticheskaiia konferentsiia — IX International Scientific and Practical Conference. (pp. 525–527) [in Russian].
- 4 *upp.akmo.gov.kz*. Retrieved from http://upp.akmo.gov.kz/page/read/Informaciya_o_razvitiu_promyshlennosti_v_Akmolinskoj_oblasti.html?lang=ru [in Russian].
- 5 Zueva, I.A. (2017). O razvitiu metodiki analiza i otsenki sotsialno-ekonomicheskogo razvitiia rehionov [On the development of methods of analysis and assessment of the socio-economic development of regions]. *Vestnik Moskovskogo universiteta imeni S.Yu. Vitte. Seriya 1: Ekonomika i upravlenie — Bulletin of S.Yu. Witte Moscow University. Series 1: Economics and Management*, 4 (23), 27–36, doi: 10.21777/2587–9472–2017–4–27–36 [in Russian].
- 6 *kapital.kz*. Retrieved from <https://kapital.kz/economic/73404/akmolinskaya-oblast-privlekla-bolee-200-mlrd-tenge-investicij.html> [in Russian].
- 7 *meat-expert.ru*. Retrieved from <https://meat-expert.ru/news/3678-krupnyy-svinokompleks-i-myasokombinat-stroyat-v-akmolinskoy-oblasti-kazahstana> [in Russian].
- 8 Sanalieva, L.K., Kengzhegalieva, G.B., Idelbayeva, A.S., & Niyazbekova, Sh.U. (2018). Investigation of modern economic mechanisms for construction of the intellectual potential of the country as a moving factor of innovative economic development. [Investigation of modern economic mechanisms for construction of the intellectual potential of the country as a moving factor of innovative economic development]. *Vestnik Natsionalnoi akademii nauk Respubliki Kazakhstan — Bulletin of the National Academy of Sciences of the Republic of Kazakhstan*, 5 (375), 144–148.
- 9 *upp.akmo.gov.kz*. Retrieved from http://upp.akmo.gov.kz/page/read/Otchet_o_deyatelnosti_Gosudarstvennogo_uchrezhdeniya_Upravlenie_predprinimatelstva_i_promyshlennosti_Akmolinskoj_oblasti.html?search=0L7RgtGH0LXRgg [in Russian].
- 10 Nijazbekova, Sh.U., & Bunevich, K.G. (2017). Analiz sotsialno-ekonomicheskogo razvitiia horoda Astany [Analysis of the socio-economic development of the city of Astana]. *Vestnik Moskovskogo universiteta imeni S.Yu. Vitte. Seriya 1: Ekonomika i upravlenie — Bulletin of S.Yu. Witte Moscow University. Series 1: Economics and Management*, 3 (22), 24–31, doi: 10.21777/2307–6135–2017–3–24–31 [in Russian].